



ParkinsonNL

Meldpunt Integriteitsschending Extern

ParkinsonNL vindt het belangrijk dat iedereen in geval van eventuele vermoedens van ongewenst gedrag of een integriteitsschending door een medewerker of van een misstand in de organisatie hiervan op een vertrouwelijke, laagdrempelige en veilige wijze melding kan doen.

Artikel 1: Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- Directeur-bestuurder: directeur-bestuurder van ParkinsonNL;
- Voorzitter Raad van Toezicht: voorzitter van de Raad van Toezicht van ParkinsonNL;
- Vertrouwenspersoon: externe vertrouwenspersoon aangesteld via Rienks Arbodienst;
- Raadsman: iedere persoon die het vertrouwen van de werknemer geniet en op wie een beroepsmatige geheimhoudingsplicht rust.

Artikel 2: Werkingssfeer

Deze regeling is bestemd voor het melden van een vermoeden door personen van buiten de organisatie van ongewenst gedrag of een integriteitsschending door een medewerker of van een misstand bij ParkinsonNL. Hieronder wordt verstaan: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar de werknemer werkzaam is en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:

- a. een (dreigend) strafbaar feit;
- b. een (dreigende) schending van wet- en/of regelgeving en/of de gedragscode van ParkinsonNL;
- c. een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen en/of het publiek;
- e. een (dreigende) verspilling van gelden;
- f. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.



Artikel 3: Externe melding

- 3.1 ParkinsonNL moedigt personen van buiten de organisatie, die het vermoeden hebben van ongewenst gedrag of een integriteitsschending door medewerkers of dat er misstanden bestaan binnen de organisatie, aan om hiervan melding te maken.
- 3.2 De externe relatie meldt een vermoeden aan bij de directeur-bestuurder of vertrouwenspersoon.
- 3.3 Degene aan wie het vermoeden is gemeld, legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de externe relatie.
- 3.4 Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld (anders dan de directeur-bestuurder), draagt er zorg voor dat de directeur-bestuurder onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding is ontvangen, almede dat de directeur een afschrift van de vastlegging ontvangt.
- 3.5 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de directeur-bestuurder.
- 3.6 De externe relatie die het vermoeden van een misstand meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 4: Standpunt

Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding wordt de externe relatie door of namens de directeur-bestuurder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van ongewenst gedrag of integriteitsschending door een medewerker of van een misstand in de organisatie. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

Artikel 5: Melding aan de Raad van Toezicht

- 5.1 De werknemer kan het vermoeden van ongewenst gedrag, een integriteitsschending of misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 1, indien:
 - a) de melding van het vermoeden de directeur-bestuurder betreft;
 - b) hij het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 4.



- 5.2 De voorzitter van de Raad van Toezicht legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en stuurt de externe relatie een ontvangstbevestiging waarin wordt gerefereerd aan de melding.
- 5.3 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van ongewenst gedrag, een integriteitsschending of misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de Raad van Toezicht.
- 5.4 De externe relatie die het vermoeden van een misstand meldt en de voorzitter van de Raad van Toezicht aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

Artikel 7: Raadsman

De externe relatie kan een vermoeden van ongewenst gedrag, een integriteitsschending of van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.

Artikel 8: Rechtsbescherming

De externe relatie die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van ongewenst gedrag, een integriteitsschending of van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn/haar positie benadeeld als gevolg van het melden indien en voor zover hij te goeder trouw handelt en geen persoonlijk gewin heeft bij de misstand of de melding daarvan.

Artikel 9: Inwerkingtreding en wijziging

De regeling treedt in werking op 22 september 2021 en kan worden gewijzigd door de directeur-bestuurder van ParkinsonNL.